

CU東京春の拡大月間始まる 1500人組合めざす 4月～6月

春の組織拡大月間にとりくみます

CU東京は4月から6月まで、組合員の拡大、組織拡大月間にとりくみます。現在、CU東京は1375人です。この春の拡大で、1500人組合をめざします。

組合員を150人増やします。支部には組織人数の10%の拡大を提起します。50人以下支部なら5人、100人なら10人になります。支部で話し合い積極的な目標を掲げ取り組みます。

すでに3月に拡大、4月からの組合費納入の新組合員も加入人数に含むこととします。

CUの運動の前進と期待の広がり

働く環境が様変わりした中で、誰でも1人でも加入できる労働組合が求められています。職場の悩み、労働相談に応えられる労働組合が求められています。この機関紙をつくっている時間にも、問い合わせの電話が寄せられています。

この1年間で400件の相談に応じてきました。今、個人加盟の労働組合が必要です。東京全域に、労働相談に応えられる支部の結成をめざします。

CUの組織到達は最高です 1375人

CU東京は2009年結成以、毎年、組織を前進させ、14支部・協議会、3月現在1375人になりました。大きい支部は300人目前の、こうとう、三多摩の2支部、三桁を超えてた支部が渋谷、文京、江戸川と3支部が続いています。

この月間では、こうとう、三多摩は300人を超えようと意気高い意思統一を進め、「わかもの食堂」など共感を広げ、「130人組合を」と呼びかけている文京など、拡大運動が始まっています。

組合員みんなの力で！ 拡大にご協力下さい

150人の組合員拡大には、組合員みんなの力が必要です。組合員拡大にご協力ください。組合の組織の前進の源泉は、労働相談に応えることです。CUを支える人が必要です。労働相談活動に参加ください。労働相談員をこの機会に増やしましょう。

組合員の対象者をを紹介ください。友人・知人、職場の仲間を紹介ください。



組合リーフ

みなさん届いてますか。いつでも案内できるように、まず、組合員に渡しましょう。

メーデー 5月1日 代々木公園

- 開場9:00
- 文化行事10:00
- 開会11:00
- パレード12:20

第91回中央メーデー
実行委員会



新型コロナウイルスで 東京都知事に緊急申し入れ 2/28 東京地評

東京地評は、2月28日、新型コロナウイルス感染問題で、雇用・産業対策に関する緊急申し入れ（要請）を東京都知事に行いました。

申し入れの入れの主な項目

- ・感染症発生による、都内の雇用・就業への影響について正確な情報の把握とその提供、都内勤労者に正しい情報の発信。
- ・情報把握と情報提供については、とりわけ非正規雇用労働者をはじめとする不安定雇用労働者に対して十分に焦点をあてたアプローチをする。
- ・都の緊急相談窓口の開設時間の拡大、雇用・生活総合相談、巡回相談等の実施など早急に拡充を。
- ・過去の災害時、感染症発生時の例を参考に緊急助成策を講じ、感染者発生事業所の雇用の安定を図る。
- ・事業所に対し、有給休暇の取得を促し、本人およびその家族・親族の感染症発症にかかる休暇・休業について、事業主都合による賃金補償などを進めるよう支援をする。
- ・子どもが休園・休校等により通園・通学が不能な場合、家族がただちに休暇・休業をとれるよう事業所に促すこと。休暇・休業の取得が労働者本人の不利益とならないよう対策を講じる。
- ・感染症発生事業者で働く勤労者の生活支援、勤労者本人およびその家族に対する既存の融資制度を条件緩和、融資制度を充実させること。
- ・中小企業に対する必要な支援等。 以上。

新型コロナで労働者は？

- ・会社の指示で休むことになった・・・
- ・一律「休校」で会社を休まざるをえなくなった・・・

新型コロナで職場・仕事の困りごと
組合に相談下さい。

（東京都産業労働局のホームページでは中小企業・労働者に向け、緊急支援策など案内しています。）

最低賃金引上げを！恒例の春闘勝利昼デモ 全印総連、区労連の仲間とともに 地域労組こうとう

地域労組こうとうは3月19日、全印総連、江東区労連の仲間とともに「2020春闘勝利！木場昼デモ」に参加しました。50人が参加、こうとう支部からは5人が参加。木場駅からアサガミプレスセンターまでデモ、アピールしました。



拡大に向けて呼びかけチラシ作成 CU三多摩



CU三多摩協議会は、春の組織拡大に向けて、300人支部めざし、28人目標で取り組むことにしています。組合員向けにチラシをつくり、「声掛け」「紹介」の協力を呼びかけています。

文京は7月19日まで130人に！

CU文京

CU文京は、7月19日、支部大会を予定。現在116人の組合員を130人にしようと組合員に呼びかけています。ニュース（右）を組合員に届け、共済のこと、3月新加入者歓迎会、4月バーベキューなどを案内しています。



CU東京の助け合い共済

入院共済 病気・ケガの入院に見舞金を給付
一日当たり5000円の給付、4日以上対象
年間60日まで給付（65才まで）
65才以上は69才まで年間30日限度。

交通災害共済

組合員全員が対象

交通事故死亡 200万円。入院日額3000円。

実通院 日額1000円

詳しいことは支部・本部に問い合わせ下さい

女性センター2020年春闘泊まり込み 単産・地域学習・交流会

女性センター2020年春闘泊まり込み単産・地域学習・交流会は2月22日、23日秩父で行われ、参加しました。

全労連女性部事務局長の大西玲子さんを講師に、「ハラスメントを職場からなくそう」と、ILO「仕事の世界における暴力とハラスメントの根絶に関する条約」の取り組みを学びました。私たち一人一人が、人権を常に意識して、自分もハラスメントをしていないかも、含め考える機会になりました。パワハラを受けたことがある人が3人に1人と労働相談実態調査に結果が出ています。特に、パワハラを受けたことがある人の行動として、なにもしなかったと答える実態に、深刻さを感じました。

パワハラだけでなく、人と接するときには私はどうなんだろうと常に自問自答することが大切にしないと学びました。個々の人間性を考える哲学的な学習交流会でした。渋谷、江東、三多摩のCUの仲間が参加しました。(寺川知子本部副委員長)



2020年4月から東京都は 自転車保険加入義務化

東京労働共済会の
自転車保険(家族全員補償)
*キャンペーン

*2020年2月1日~4月20日

申込日	補償期間	掛金
4/20まで	5/1~7/1	1,150円

(7月からは定期加入 年間5200円)

翌月 1日より加入に。ご希望の方はCU東京に。



中野春闘共闘 2/26 中野駅北口 「20春闘勝利！怒りの総行動」

CU中野支部は横断幕掲げ参加

25人が参加、準備した700枚配布

中野労連や東京土建中野支部などで組織する中野春闘共闘が、2月26日(水)夕方、中野駅北口で、「20春闘勝利！怒りの総行動」にとりくみました。20春闘の統一目標である「大幅賃上げと全国一律最賃時給1500円以上」を訴え、チラシとティッシュを配りました。25人が参加、準備した700枚をまたたく間に配布できました。CU中野支部も、横断幕を掲げて参加しました。

道行く人々から共感

当日の宣伝は、次のような訴えをししました。「安倍政権の7年間に大企業の内部留保は333兆円から449兆円に116兆円も増え、溜め込みにより経済の循環ができず、労働者の生活と中小企業の経営を困難にしています。大企業の内部留保の一部を出させ大幅賃上げを行うことは労働者の生活を向上させ、国民の購買力を高め、地域経済の主役である中小企業の経営を確かなものにします。大企業を優遇しても内部留保を増やすだけで経済は停滞します。大幅賃上げを勝ちとり、生活向上と中小企業の経営確保をめざしましょう」

「国民春闘が最低生計調査を集約、全国どこでも25歳単身者で時給1,500円前後が必要が明確に、現在最賃1,013円の東京の生計費は1,664円、最賃790円の佐賀でも1,613円が必要という結果。8時間働けば普通に暮らすためには全国どこでも最賃時給1,500円以上が必要です」等の訴えに、若者から「時給1,500円だって、いいね」と声が掛けられたり、大きな反響がありました。

(CU中野
書記長
菊池恒美)



3/12 千代田総行動 アリスタ社前抗議・要請行動 ユニオンちよだ

朝から一斉に主要な駅頭での朝ピラ宣伝

3月12日、ユニオンちよだは千代田春闘共闘委員会主催の千代田総行動に参加しました。朝から一斉に千代田区内の主要な駅頭での朝ピラ宣伝から、ユニオンちよだは神田駅前



前で550枚配りました。その後、東京オリンピック・パラリンピック組織委員会に向かい、スポンサーとなっているJALの争議解決を求め要請書を渡しに行きました。

テン・グループ・ジャパン社前抗議行動

午後は、悪質な退職勧奨問題でユニオンちよだと団交渉中であるテン・グループ・ジャパン社へ解決を求め要請。事前にアポイントを入れていたにもかかわらず、会社側は対応を拒否し警察に連絡、悪質な会社と弁護士でした。やむを得ず抗議行動に移り、最後は鈴木真理委員長が社前で要請文を読み上げました。

アリスタ社前で抗議・要請行動

次に、団交拒否をしたうえ、労働委員会に救済申立を行ったら組合員を解雇、悪質なアリスタフード・ソリューションズ・ジャパン社に抗議、要請行動。社前抗議は、香取議長の挨拶、当該組合員Aさんからは力強い訴えがありましたが、Aさんの友人4名も応援にかけつけてくれました。そして、ユニオンちよだからは鈴木真理委員長と鈴木明彦書記長が抗議のスピーチをして、最後は千代田区労協の水久保事務局長が抗議のスピーチを行いました。JAL争議団も応援に駆けつけました。



非常に心強く、運動が広がることができ、大きな成果を得たと思います。

(ユニオンちよだ
鈴木明彦書記長)

地域の身近な相談役として

2/15 三多摩・清瀬久留米分会総会

清瀬東久留米分会は2月15日、総会を開催。創立して2年間がたち、地域の身近な相談役として、様々な労働相談を受け、解決してきました。地域に労働組合があることを知らせることで、気軽に困ったことや誰に相談していいのかわからないことなど、労働組合の存在を知って相談できます。三年目を迎え、新しい組合員を迎え、地域の存在感のある労働組合として、組織拡大に取り組む決意をしました。働く仲間を一人ぼっちにさせないと頑張っていきます。



東京労働共済会・2020共済学習会

4月7日(火) 16:15~17:00

東京地評5階会議室

学習 全労連共済・自転車保険

介護・がん補償

報告 事業・会計 交流会

地域活性勤労フェス 最賃まつり

5月31日(日) 13:00~17:00

JR大塚駅前南口広場

出し物・模擬店のエントリー要請、商店街との連携

内容・出し物

「最賃音頭」(東京医労連・女性部)

ミニコンサート、リレートーク、子供工作教室

相談コーナー(住宅・労働・健康・年金)

模擬店・物販

第7回労働安全衛生学校

6月6日(土) 13:00 ラパスホール

講演 内藤忍さん(労働政策研究研修機構・副主任研究員)「ハラスメント防止 ILO条約後の課題は—職場での取り組みについて」

報告・フロア発言