

## CU東京10周年、年内に1500人を達成しよう 労働相談体制を拡充し 新しい労働運動を前進させよう！

### 秋の組織拡大で150人拡大めざす



1500人組織を訴える小倉委員長

CU東京は、6月に第11回定期大会を開催し、年内に1500人組合を実現することを確認しました。

個別労使紛争に答え、労働者の権利と賃金などの相談に答え、権利と仕事を守る活動を全都ですすめてきました。今、「働き方改革」により、労働者の権利を否定しかねない内容を含んだ改悪が、引き続き強まっています。攻撃を跳ね返す運動が求められています。労働相談に答えることは、実践的な反撃です。そのためにも、組合の力大きくすることが重要です。年内、1500人組合をめざします。

### 労働相談体制の強化、100人の相談員に！

2018年度の労働相談は389件、相談者の組合加入率は52.9%です。解決手段は団体交渉がダントツでした。相談に対応したのが全都の71人の相談員です。様々な相談に答えていくには、少なくとも100人の相談員は必要です。相談活動は最大の組織化の活動です。相談活動の交流をはかり、相談員を100人に増やしていきます。

### 懇談・話し合い活動を計画的に

CU東京の理解を広げることは、運動の前進に欠かせません。本部では、この間、全労連、東京地評、東京土建、年金者組合、日本共産党東京都委員会はじめ懇談、支部でも話し合い・交流の機会をつくり話し合いを進めてきました。労働相談の紹介も広がっています。労働相談の状況をお知らせし、個人加盟労組の必要性を伝えていきます。

### 宣伝の強化、共済の充実、交流を旺盛に

機関紙「こみゅーと」は、6月から1600部発行し、組合員はじめ、関係労組、団体に送付しています。CUの活動を広く発信しています。ホームページでは創刊号からすべてアクセスできます。共済は魅力的と評判です。組合員の方が一を支えています。6月から慶弔制度を改善しました。組合員の結びつきや親睦を大事にし、交流会、レクリエーションなど、旺盛に開かれています。

### 青年・若者の組織と活動を位置づけて

大会では、青年、女性の組織と役割が強調されました。今年度、活動家の組織に位置づけ、「女子会」や青年の企画など具体化をすすめます。



大会では女性組合員も活躍。左・大会議長を務めた渋谷・松浦代議員、右・交流会で挨拶するちよだの鈴木委員長。

### 7人で分会結成、未払い残業代を要求

6月12日、映像制作の会社から、CU東京本部へ2人の方が見えられ。未払い残業代の要求について相談があり、CU東京と4回の相談、「デザイン職場」全員の話し合いの結果。職場の全員（7人）がCU東京に加入して「分会を結成」すること、「未払い残業代」2年分を要求することになりました。職場集会、結成大会（7/11）で役員を選出、要求の確認を経て、7月17日「分会結成の申し入れ」「未払い残業代7人分の要求書」を会社に提出しました。当日は、会社側は社長のほか2人、組合側は組合員7人と本部から平山副委員長が参加し、交渉の様相になり「交渉」継続を確認しました。  
 CU東京・団体協議会

## 《 参議院選挙 》 改憲勢力の3分の2を阻止！ 野党共闘10議席獲得し 安倍改憲に痛打

### 自民党は過半数を維持できず！

7月22日投票の第25回参議院選挙の結果は、安倍政権が最大の争点にした憲法改悪の狙いは、自民党が過半数を割る後退により、公明や維新を足しても、改憲発議に必要な3分に2に届きませんでした。マスコミの「自公勝利」とは違い、自民党は改選前の過半数を割りこみ、9議席の後退になりました。

### 野党共闘は前回並みの10議席獲得

1人区でも野党が共闘すれば「激戦は必至」が実証されました。安倍首相が2度も支援に入った激戦区の8選挙区は、自民候補の2勝6敗でした。

今回の野党共闘は市民連合と13項目の共通政策を結ぶなど、踏み込んだ運動になりました。

### 最低賃金が経済立て直しの政策に

選挙では、憲法問題、直前に大問題になった年金、消費税増税問題はじめ、経済支援政策も各党がとりあげました。その中で最賃の引き上げが経済の立て直しの政策として位置づけられました。最低賃金への関心を広げました。

選挙の結果は、私たちの運動、共闘の運動の力を確信に、さらに大きくする課題を示しました。最低賃金の大幅引き上げはじめ、秋の運動を大きく発展させる必要があります。

## 《東京労働局 最賃要請行動》

### 傍聴・座り込み宣伝行動

- 8月1日（木） 13時～14時
- 東京労働局前 九段合同庁舎前

ノボリ、腕章など持ち、参加ください。  
座り込み、リレー宣伝をします。

— SUから大会に寄せられたメッセージ —

## 《メッセージ紹介》

第11回定期大会の開催おめでとうございます。コミュニティユニオン東京の日頃よりの活躍に敬意を表します。また、全労連・埼玉ユニオン（SU）に対する日頃のご支援・ご協力に感謝申し上げます。

来月行われる参院選は、労働者を苦しめ、平和を脅かす安倍暴走政治を終わらせ、働く者の暮らしと権利、平和を守るために何としても頑張りたいと思います。埼玉では、先日「6.2オール埼玉総行動」が行われ、SUの仲間も多く参加し、各支部が15の衆院小選挙区ごとに結成された地域連絡会の隊列に加わりデモ行進を行いました。

SUは、昨年12月7日に7番目の支部として秩父支部が結成されました。SUのホームページを見た2人から、秩父に支部ができたので相談にのって欲しいと連絡があり、2か所の事業所から11人が組合に加入してくれました。SUは昨年の大会で、「特別組合員」制度をつくり、拡大をすすめたことが労働相談での拡大で、この1年で32人を実増することができました。

コミュニティユニオン東京第11回定期大会のご案内をいただいたのですが、当日は埼玉労連のサマーセミナーとかさなっているため、残念ながら欠席させていただきます。最後に、コミュニティユニオン東京第11回定期大会のご成功とみなさんのますますのご活躍を心から祈念し、連帯の挨拶に代えさせていただきます。

2019年6月22日 全労連・埼玉ユニオン  
委員長 岩月桃子

## CU東京の慶弔制度知っていますか

**結婚祝金** 組合員が結婚した時に1万円の祝金。結婚祝金は初・再婚化関わらず1回です。

**出産祝金** 出産をされた場合1万円の祝金。  
結婚・出産とも支部に申請ください。

**死亡弔慰金** 組合員本人が死亡の場合3万円の弔慰金。  
支部が香典として届け、本部から支部に給付します。

（申請用紙はCU東京のHPからダウンロードできます。申請期限が事由発生から1年以内です。お早めに）

## CUみなと・拡大の目標を達成し

### 第10回定期大会を開催



挨拶する池田委員長

#### 春の拡大の目標と独自の年間目標50人を達成

CUみなとは、春の拡大で本部から要請のあった目標と独自の年間目標50人を達成して6月29日、第10回定期大会を開催しました。本部の高木書記長から激励のご挨拶と港区労連清水議長から連帯あいさつがありました。

大会では、労働相談が年間49件あり、CUみなとに加入し裁判や団体交渉で12件、7件が解決、現在2件の裁判と2件の労働審判（準備中）、3件の団体交渉が行われている案件を一つ一つ詳しく報告。また、第90回中央メーデーや「憲法集会」、港春闘共闘・港区労連の「職場交流会」や羽田空港増便による低空飛行計画撤回の取り組み、麻布米軍ヘリ基地撤去集会・デモ行進の参加などの報告がありました。

#### 1人で加入できる組合の大切さと拡大の必要

討論では、労働審判で全面勝利した組合員は「ほとんど人が労働法を知らないと思う。学校での教育などで知らせる必要がある」。現在、労働審判の準備中の組合員は「不当解雇」された経過や闘う決意が表明され、最近加入した組合員は大企業労組が闘わない状況のなかで1人で加入できる組合の大切さと拡大の必要性が述べられました。

組合員の加入の特徴は労働相談がほとんど、今後も相談活動を重視して取り組むことと合わせ、活動を支える協力組合員の拡大にも力を入れ、60人CUみなとを目標に取り組む方針が確認されました。

**選出された新役員** 委員長：池田孝治、副委員長：川崎悟・青木一夫・植松富美枝、書記長：高橋孝、執行委員：小川均・山口利広・唐亀竜太・染谷ふみ子・小林悦子・御崎誠人、顧問・鈴木功

## 組合の支援で解決し、感謝！

### 三多摩協議会ニュースNo.44から

社会福祉法人で、高齢者施設の宿直専門パートで働くAさんは、実質8時間勤務にもかかわらず、一部未払い賃金補償や無期雇用転換の要求、雇用保険加入等の要求があり、組合に相談。法人との団体交渉を行い合意解決となりました。

Aさんは「私一人では何もできず、組合の支援でここまで解決できたと感謝」、解決金から38万円を組合に寄付しました。

#### 「働く者の権利が守られる職場に」を願って

Aさんは当初から「自分は社会福祉法人の仕事を通じて、少しでも社会の役に立ちたい」との思いがあり、契約に無いことも会社の指示を受け入れて仕事をしてきました。しかし、改めて労基法上の権利を学び、「これは自分だけの問題ではない」と考え、組合に相談し団体交渉。



三多摩協議会の争議報告・組合員交流のつどいから

事業所は当初、Aさんの仕事『断続的労働の宿直』という働き方は厚労省の「特例申請許可」を受けていると説明。しかし、この説明が違うことで改善を要求。

その結果、①労働基準法に基づき、最低賃金との差額2年分を解決金として支給。②8年勤務での無期雇用転換への確認。③雇用保険加入について2018年4月1日より加入の確認。④業務内容も「断続的労働」であることを確認させる交渉を行う中で、事業所との合意解決となりました。

#### 《 東京地評主催 》

##### ★地域ユニオン推進会議

8月29日（木）10時30分  
東京地評 5階会議室

##### ★地域ユニオンセミナー

11月9日（土）13時30分  
東京地評 5階会議室

## CU東京2018年度労働相談活動集約一覧

年間労働相談活動集計表(2018年4月1日～2019年3月31日) ※解決件数は進行中を除く

	文京	足立	千代田	渋谷	江戸川	江東	港	品川	練馬	葛飾	中野	三多摩	豊島	団体	総計
<b>年間労働相談件数</b>	合計	12	15	49	12	46	113	50	18	7	9	33	9	8	389
	内組合加入者	8	9	32	6	13	25	17	7	1	3	30	1	8	167
	内解決件数	4	10	16	5	10	15	8	5	4	5	12	5	6	109
	男性	8	8	23	10	35	61	20	5	14	6	15	8	5	218
	女性	5	7	24	2	11	52	19	3	4	3	21	1	3	155
	性別不明	0	0	2	0	0	0	11	0	0	7	0	0	0	21
	10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20代	1	0	1	0	4	0	0	1	1	0	2	2	2	14
	30代	0	0	15	2	7	11	0	1	1	3	1	2	1	44
	40代	5	5	14	4	11	4	4	6	0	4	6	1	2	66
	50代	6	4	7	3	14	11	3	3	1	2	17	1	2	74
	60代	1	4	2	1	5	4	1	7	1	0	4	3	0	33
	70代以上	0	2	0	0	5	0	0	0	3	0	3	0	1	14
	年齢不明	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	4	0	0	24
<b>労働相談の内訳(重複あり)</b>	①労働契約・賃金労働条件	5	6	5	7	42	9	2	3	0	1	7	2	0	89
	②解雇・雇止め・退職強要	3	2	13	10	32	19	1	2	2	2	8	3	4	101
	③賃金未払い・残業代未払い	2	3	6	6	26	2	2	5	0	2	10	2	0	66
	④リストラ・合理化	0	0	4	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	8
	⑤嫌がらせ・インメ・セハラ・パワハラ	5	3	27	3	27	8	0	5	0	2	2	0	1	83
	⑥配転・出向など	0	0	0	2	1	2	0	2	0	0	1	1	0	9
	⑦健保・年金・雇用保険	1	0	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	1	9
	⑧労災・過労死	0	0	0	3	4	4	0	0	0	0	1	0	0	12
	⑨休日・休暇	0	0	1	0	11	3	0	1	1	0	1	0	1	19
	⑩産休・育休・介護・私傷病	0	0	2	0	5	0	0	1	0	0	0	0	0	8
	⑪福利厚生	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	4
	⑫労使問題・交渉促進	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	5
	⑬組合加入・結成	0	0	0	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	13
	⑭会社倒産・破産(経営危機)	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3
	⑮その他	2	0	3	7	16	3	0	0	4	2	5	0	1	43
<b>相談経路</b>	①ヒラ・チラシ	2	0	0	0	1	2	1	0	2	3	1	0	0	12
	②ネット	3	3	40	1	0	19	5	1	8	0	4	4	1	89
	③全労連ホットライン(含労働相談ホットライン)	0	0	0	0	14	20	19	5	2	0	1	0	7	69
	④民主団体・政党	0	4	0	2	14	1	6	1	4	2	1	9	1	45
	⑤労働相談情報センター	0	3	0	0	4	0	0	0	0	2	0	1	0	10
	⑥労働組合	0	0	5	0	7	8	3	0	3	0	3	0	0	29
	⑦組合員(紹介含む)	6	2	2	0	9	47	1	1	1	0	13	0	0	82
	⑧友人・知人	0	2	2	1	0	3	0	0	0	1	0	2	0	11
	⑨NTT調べ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	⑩街頭労働相談	0	1	0	0	0	0	10	0	0	1	1	0	0	13
	⑪その他	2	0	0	8	1	9	5	0	0	2	0	2	1	30
<b>雇用形態</b>	①正規	7	5	36	4	25	48	21	4	10	3	16	4	3	188
	②派遣	3	2	4	0	0	8	2	1	0	0	2	0	1	24
	③契約	0	1	2	4	16	21	3	2	0	3	12	0	1	65
	④委託	0	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	6
	⑤個人請負	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	1	1	0	6
	⑥パートアルバイト	3	3	0	0	2	23	8	1	8	1	3	2	2	57
	⑦公共臨時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
	⑧労組役員	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	⑨失業中	0	0	0	0	3	4	0	0	3	1	0	0	0	11
	⑩経営者・管理者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	⑪分類不能(不明)	0	2	5	4	0	3	5	0	0	0	3	0	0	22
<b>解決手段</b>	①団体交渉	4	9	15	3	8	7	7	4	4	1	11	2	6	84
	②労働相談情報センター	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	③労基署申告	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3
	③労基局個別労使紛争斡旋	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	3
	④労働審判	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	⑤労働委員会	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	⑥地裁提訴	1	0	0	0	1	5	2	0	0	0	0	0	0	9
	⑦その他	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	5
<b>解決内容</b>	①職場復帰	0	2	3	0	1	0	0	1	0	0	3	0	4	14
	②団交での金銭和解など	3	10	12	2	7	7	6	3	4	1	3	8	2	70
	③労働相談情報センターの斡旋受諾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	④労基署による是正命令	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	⑤労基局個別労使紛争斡旋受諾	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2
	⑥労働審判による調停など	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	⑦労働委員会命令	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	⑧裁判による判決など(含和解)	1	0	0	0	1	5	1	0	0	0	0	0	1	9
	⑨その他	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4

■最低賃金が、各党の選挙政策に維新をのぞいて具体的数字が示したことに注目したい、経済支援策として位置づけている。まもなく、中央審議会の「目安」が示される。■中央最低賃金審議会は「骨太方針」で全国平均の時給が「より早期に千円になること目指す」と新たな目標を掲げた。しかし、千円は待ったなしだ。8月1日、東京労働局前で、座り込み宣伝行動、声を上げよう■参院選は安倍首相の憲法改悪の強行に待ったをかけた。改憲発議に必要な与党の3/2を阻止。「自公勝利」のマスコミの見出しが並んだ。3/2に届かず、自民は過半数を割ったことは大きい。野党共闘は1人区の激戦区で10人の当選を果たした。■CU東京は6月14日が結成、10年を迎えた。一人でも加入できる組合。一人一人の労働者が声を上げ、手を結び、働く者の権利、賃金や雇用を守る時代である。